

«УТВЕРЖДАЮ»

Директора филиала
ФГБОУ ВО «УГАТУ»

Л.А. Берешева



План

работы филиала федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Уфимский государственный авиационный технический
университет»
в г. Ишимбае на 2017-2020 годы

Ишимбай
2017

Оглавление

Введение.....	4
1. Цели и задачи.....	7
2. План работы филиала ФГБОУ ВО «УГАТУ» в г. Ишимбай на 2017-2020 г.....	10
3. Ожидаемые результаты.....	19

Процесс развития филиала в общем виде представляет собой достижения стратегических целей, которые формируются работниками филиала и согласуются со стратегическими целями университета, региона и Российской Федерации.

План развития филиала основывается на следующих директивных документах федерального и регионального уровня, а так же ряде программ развития отдельных направлений деятельности ВУЗа:

- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013 - 2020 годы;
- Приоритетные направления развития науки, технологий и техники в РФ (утверждены Указом Президента РФ № 899 от 7 июля 2011 года);
- Программа развития ФГБОУ ВО Уфимский государственный авиационный технический университет на 2017 - 2020 гг.;
- План мероприятий (дорожная карта) по развитию филиала федерального бюджетного государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» в г. Ишимбае (Филиал ФГБОУ ВО «УГАТУ» в г. Ишимбае) на 2017 - 2019 годы

Введение

Филиал ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет» в г. Ишимбае образован в 1982 году для обеспечения инженерно-техническими кадрами предприятий региона и, в первую очередь, Ишимбайского завода транспортного машиностроения, ныне АО «МК Витязь», входящий в АО «Научно-производственная корпорация «УралВагонЗавод». За тридцать пять лет филиалом подготовлено свыше двух тысяч специалистов по основным направлениям машиностроительного профиля. Сейчас это один из старейших филиалов УГАТУ, в котором обучается 430 студентов.

Филиал располагается в корпусах общей площадью около 3000 кв. м., кроме учебно-лабораторного комплекса имеется столовая, спорткомплекс, гаражные боксы. Учебный процесс обеспечивают 2 кафедры, на которых работают 23 преподавателя, из которых 2 доктора наук, 14 кандидатов наук. Кроме того, к занятиям и оценке знаний студентов привлекаются не только высококвалифицированные преподаватели филиала, но и ведущие специалисты предприятий южного региона Республики Башкортостан - признанные в стране ученые и инженеры, заслуженные деятели науки, лауреаты президентских и правительственных премий.

За годы работы в филиале выполнено большое количество научно-исследовательских работ по заказу предприятий, написано более 1000 научных статей, получены патенты на изобретения.

Научный потенциал Ишимбайского филиала УГАТУ позволяет продолжать тесную интеграцию образования, науки и производства. На базе ведущего предприятия города АО «МК Витязь» создана базовая кафедра «Наземных транспортных систем и комплексов». Благодаря чему, студенты имеют возможность исследовать важнейшие технологические процессы прямо на производстве, а также проходить производственную практику и после окончания обучения успешно трудоустроиваться на ведущие предприятия региона.

В соответствии с приложением к свидетельству о государственной аккредитации от 08.08.2018 г. № 2900 филиале ведется обучение:

Бакалавриат:

15.03.05 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»

13.03.03 «Энергетическое машиностроение»

13.03.01 «Электротехника и электроэнергетика»

09.03.03 «Прикладная информатика»

15.03.04 «Автоматизация производственных процессов и производств»

Среднее профессиональное образование:

15.02.07 «Автоматизация производственных процессов и производств»

В июле - августе 2018 г. филиал прошел процедуру государственной аккредитации. Свидетельство № 2900 от 08.08.2018 г.

Спектр направлений подготовки и специальностей, по которым филиал прошел процедуру аккредитации, в значительной степени отражает потребность региона в квалифицированных специалистах.

Для того, чтобы учесть современные требования рынка труда в филиале создан и успешно функционирует отдел дополнительных образовательных программ, где осуществляется профессиональная переподготовка и повышение квалификации не только студентов, но и работников предприятий города и республики. Сегодня в филиале УГАТУ реализуются более 10 программ переподготовки и повышения квалификации. В 2017 - 2018 учебном году повышение квалификации прошли 168 чел.

В Ишимбайском филиале созданы все условия для раскрытия и развития творческих способностей каждого студента. Действуют кружки и секции, функционирует орган студенческого самоуправления. Особое внимание уделяется патриотическому воспитанию студентов. Созданы все условия и для занятия спортом. На базе филиала функционируют спортивные городские секции и клубы, воспитанники которых становятся ежегодными победителями соревнований различных уровней.

Основные партнеры филиала

- Администрация муниципального района Ишимбайский район Республики

Башкортостан

- АО «МК «Витязь»
- АО «Инман» (Концерн Palfinger)
- ООО «Идель Нефтемаш»
- ООО «Ишимбайский станкоремонтный завод»
- ОАО «Стерлитамак - М.Т.Е»
- ООО «Ново-салаватская ТЭЦ»
- ООО «Стерлитамакская ТЭЦ»
- ООО «Уфагидромаш»
- ОАО «Салаватнефтемаш»
- АО «Салаватнефтехимремстрой»
- Салаватское отделение Сбербанка России
- Налоговая инспекция № 25 по Республике Башкортостан
- АО «Красный пролетарий»
- ООО «МК - ВНЗМ»
- ООО «Газпром нефтехим Салават»

1. Цели и задачи

Главной целью работы филиала на период до 2020 года является повышение качества подготовки абитуриентов и студентов по всему спектру основных и дополнительных образовательных программ за счет укрепления кадрового потенциала, внедрения и постоянного совершенствования механизмов внутреннего контроля и самооценки, повышения ответственности руководства филиала, преподавателей за подготовку кадров на основе четкого разграничения полномочий, тщательного отбора абитуриентов, внедрения инновационных технологий образования.

Основными задачами являются:

- формирование и повышение кадрового потенциала преподавательского состава, прежде всего, за счет обучения в аспирантуре и докторантуре проявивших себя сотрудников и студентов филиала;
- повышение эффективности взаимодействия с университетом и его основными структурными подразделениями, в том числе за счет более четкой регламентации административно-управленческих процессов, оптимизации функций и полномочий сотрудников филиала и университета;
- разработка и внедрение системы мер стимулирования и поощрения научной активности преподавателей и студентов филиала;
- широкое использование технологий тестирования знаний студентов;
- применение дистанционных и сетевых образовательных технологий;
- развитие дополнительного образования (программ подготовки и переподготовки кадров, повышения квалификации, открытие дополнительных квалификаций) с привлечением к его организации преподавателей университета;
- совершенствование системы отбора абитуриентов и профориентационной работы, направленной на привлечение талантливой молодежи;
- развитие академической мобильности студентов и преподавателей;
- модернизация материально-технической и информационно-ресурсной базы филиала.

Миссия филиала

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» должен стать базовым региональным конкурентоспособным центром непрерывного и качественного образования, воспитания и подготовки кадров, их переподготовки и повышения квалификации.

Миссия предусматривает:

- создание и реализация программ среднего и высшего образования с академическим качеством;
- создание на базе филиала в региональный центр исследований, разработки и решения проблем, аналитических разработок;
- создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации для преподавателей, студентов и слушателей.

К нашим ценнейшим активам относятся: полная моральная и материальная поддержка со стороны руководства университета, преданность делу профессорско-преподавательского состава и сотрудников филиала; обеспечение возможностей творческой самореализации для преподавателей, сотрудников и студентов, достаточная материально-техническая база, благожелательное отношение и доверие наших партнеров и самое важное- отсутствие конкуренции в образовательном пространстве по направлениям подготовки по программам СПО и ВПО в Республике Башкортостан, в г. Ишимбай

Долгосрочными целями филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» являются:

- ^совершенствование структуры филиала;
- ^развитие системы обучения, включающей довузовскую, программу среднего специального образования, вузовскую и послевузовскую подготовку;
- обеспечение необходимой конкурентоспособности филиала на республиканском и региональном рынке образовательных услуг;

* создание эффективной системы менеджмента качества, отвечающей требованиям международного стандарта качества;

^развитие материально-технической базы филиала на основе современных технологий обучения.

2. План работы филиала ФГБОУ ВО «УГАТУ» в г. Ишимбай на 2017-2020 г.

№	Наименование мероприятия	Период проведения	Ответственные лица и объединения
<i>1. Образовательная деятельность</i>			
<i>Направление 1. Профориентационная работа</i>			
Проведение профориентационной работы со школьниками и студентами колледжей по повышению престижа технического образования и поступлению в филиал			
1.1	Заключение договоров о сотрудничестве с СОШ г. Ишимбай и района в части создания профильных классов	Сентябрь 2017 2018 2019 2020	Директор филиала, Отдел образования города, директора школ
1.2	Агитационные мероприятия по школам гг.Ишимбай, Салават и близлежащих районов.	октябрь-апрель 2018 2019 2020	Кафедра ГиЕНД, Кафедра ТиТМ.
1.3	Организация и проведение анкетирования «Моя будущая профессия» в СОУ и учреждениях СПО в гг. Ишимбае, Салавате и ближайших районах.	Октябрь - ноябрь 2017 2018 2019	Шангареев Н.А.
1.4	Формирование базы данных выпускников колледжей в гг. Ишимбай, Салават, Стерлитамак	Октябрь-ноябрь 2017	Директор филиала Директора учреждений СПО
1.5	Проведение мероприятия «День открытых дверей» для школьников и родителей с привлечением социальных партнеров (работодателей)	Ежегодно Март	Директор филиала Руководители предприятий
1.6	Проведения мероприятия «День университета в школе» среди СОШ г.Ишимбай.	Ежегодно Ноябрь - декабрь	Зам.директора, зав.каф. ГиЕНД, Зав.каф. Ти ТМ
1.7	Работа со школьниками: организация предметных олимпиад, конференций, научных семинаров, воскресных школ, проведение бесплатных лекций от ведущих преподавателей филиала и ВУЗа.	2017-2018 уч. год	Директор филиала Отделы образования МР и ГО южного региона республики
1.8	Заключение договоров на 2018-2019 г.г. на обучение студентов очной /заочной форм с оплатой стоимости обучения за счет средств	Ежегодно Ноябрь-декабрь	Администрация МР ИР Директор филиала

	работодателей, в т.ч. оплата стоимости обучения для детей работников предприятий.	2017	Руководители предприятий
1.9	Организация дней карьеры для студентов филиала с привлечением представителей АО «МК «Витязь», АО «Инман», АО «СНМ», ООО «Новосалаватская ТЭЦ», ООО «Идель-Нефтемаш» и других предприятий, центра занятости южного региона РБ.	Февраль-март 2018	Администрация МР ИР Директор филиала Руководители предприятий Руководители ГКУ МЦЗН южного региона
<i>Направление 2. Подготовка высококвалифицированных кадров для нужд региональной экономики</i>			
Удовлетворение потребностей работодателей в квалифицированных специалистах, обладающих требуемыми компетенциями. Увеличение числа профессионально-ориентированных абитуриентов. Обеспечение эффективного взаимодействия студентов с предприятиями с целью прохождения практики и дальнейшего трудоустройства.			
2.1	Расширение перечня направлений подготовки с учетом потребностей рынка труда Южного региона.	2018-2019г.	Проректор по УР Директор филиала Руководители предприятий
2.2	Организация целевого приема по заказу предприятий и организаций региона	2017-2018гг 2018-2019гг 2019-2020гг	Ректор Администрация МР ИР Руководители предприятий Директор филиала
2.3	Развитие дуального обучения в тандеме «ВУЗ - промышленное предприятие»	2017-2020гг.	Руководители предприятий Директор филиала
2.4	Заключение договоров и соглашений с ведущими предприятиями региона о создании базовых кафедр на предприятиях АО «ИНМАН», ООО «Идель Нефтемаш», ООО «Ишимбайскийстакоремонтный завод»	2017-2018гг 2019-2020гг	Ректор Руководители предприятий Директор филиала
2.5	Внедрение сетевой формы реализации образовательных программ с различными образовательными, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	2018-2020гг	Проректор по УР Администрация МР ИР Директор филиала
2.6	Создание оптимальных условий для обучения и обеспечения доступности зданий и сооружений всем категориям граждан	2018-2020гг	Ректор Администрация МР ИР

			Директор филиала
<i>Направление 3. Повышение квалификации и переподготовки кадров</i>			
<p>Увеличение доходов от образовательной деятельности. Увеличение удельного веса сторонних слушателей. Удовлетворение потребностей обучающихся и работодателей в повышении квалификации. Формирование индивидуального подхода к организации процесса переподготовки. Повышение востребованности выпускников вуза на рынке труда, повышение сотрудничества с профессиональным сообществом.</p>			
3.1	Создание отдела дополнительного профессионального образования и дополнительного образования взрослых, направленного на научно-методическую, организационную и институциональную поддержку в целях повышения кадрового потенциала и обеспечения профессионального и личностного роста взрослого населения.	2018- 2019гг 2019-2020	Проректор по УР Директор филиала
3.2	Формирование перечня реализуемых образовательных программ и проведение курсов повышения квалификации в соответствии с потребностями рынка труда, работодателей.	октябрь- ноябрь 2017 г.	Директор филиала Зав каф.
3.3	Создание детско-юношеского индустриально- технологического парка - развитие научно-образовательной и творческой деятельности в системе дополнительного образования детей южного региона РБ (центр инжиниринга и компетенций, проект Сириус-02);	2018- 2019гг. 2019- 2020гг.	Директор филиала Отделы образования ГО и МР
3.4	Создание центра компетенций нового промышленного образования - освоение новых компетенций руководителями и работниками промышленных предприятий по новым программам повышения квалификации, переподготовки и программам дополнительного образования;	2017- 2018гг 2018- 2019гг 2019- 2020гг	Директор филиала Администрация МР ИР
3.5	Привлечение слушателей для прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки: - размещение рекламы в СМИ: - рассылка информации по школам и	2017- 2018гг 2018- 2019гг 2019-	Директор филиала Администрация МР ИР

	предприятиям гг. Ишимбай, Салават, Стерлитамак	2020гг	
3.6	Повышение квалификации преподавателей и сотрудников	2017-2018гг 2018-2019гг 2019-2020гг	Директор филиала
II. Научно-исследовательская деятельность			
<i>Направление 1. Кадры для вузовской науки</i>			
Улучшение качественного профессорско-преподавательского состава. Улучшение условий проживания приезжающих ИИИС.			
1.1	Подготовка и защита диссертационных работ преподавательского состава филиала.	2018-2020 гг	Проектор по УР Директор филиала
1.2	Обеспечение жильем приезжающих высококвалифицированных преподавателей, в том числе в рамках академической международной мобильности	Сентябрь 2017	Администрация МР ИР, Директор филиал
<i>Направление 2. Развитие научно-исследовательской деятельности</i>			
Рост внебюджетных источников средств, развитие научных школ и укрепление научных связей с предприятиями. Укрепление связей с промышленными предприятиями, развитие партнерских отношений.			
2.1	Интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным научным направлениям	постоянно	Проректор по УР Директор филиала
2.2	Оказание консультаций юридическим и физическим лицам по вопросам патентного оформления изобретений Проведение консультаций для работников промышленных предприятий	1 раз в месяц 2017-2018	Директор филиала Руководители предприятий
2.3	Заключение договоров на НИОКР с промышленными предприятиями по различным направлениям	Постоянно	Директор филиала

III. Инновационная деятельность			
<p>Повышение инновационного потенциала студентов и сотрудников филиала. Расширение возможностей студентов и выпускников по использованию инновационных компетенций в предпринимательской деятельности, в том числе путем создания малых инновационных предприятий. Увеличение доходов филиала от выполнения научно-исследовательских и опытно- конструкторских работ.</p>			
1	Развитие инновационной инфраструктуры филиала. Создание малого инновационного предприятия по выполнению заказов от промышленных предприятий по разработке новых технологий	Июнь 2018	Проректор по УР Директор филиала
2	Организация и проведение ежегодного конкурса инновационных проектов студентов и преподавателей	2018- 2020гг	Директор филиала
3	Разработка методических рекомендаций по включению в образовательные программы ВО и СПО модулей, содержащих компетенции, связанные с инновационной деятельностью.	2018- 2020гг	Проректор по УР Директор филиала
4	Реализация инновационных проектов и разработок по заказу организаций реального сектора экономики	2017-2018 гг	Директор филиала
IV. Международная деятельность			
1. Развитие экспорта образовательных услуг и технологий			
<p>Увеличение доли иностранных студентов в общей численности студентов, обучающихся по программам ВО и СПО. Соблюдение принципов общего образовательного пространства и приоритетности реформирования образовательных систем, а также студенческой мобильности. Реализация гуманитарной кооперации в образовательной сфере. Повышение качества обучения студентов и улучшение качества образования, научной деятельности на основе интеграции и обмена опытом.</p>			
1.1	Прием иностранных абитуриентов на обучение в филиал по ООП ВО и СПО	2017- 2018гг 2018- 2019гг 2019- 2020гг	Директор филиала Администрации МР и ГО южного региона Отделы образования
1.1.1	Отправка предложений о взаимовыгодном сотрудничестве с иностранными студентами в университеты республик Казахстан, Украина и др. регионы Ближнего Зарубежья	Октябрь 2017	Директор филиала Зам директора по УР

1.2	Привлечение зарубежных преподавателей к исследованиям и к учебному процессу	2018-2019гг 2019-2020гг	Проректор по УР Директор филиала Зам директора по УР
2. Развитие международной академической мобильности			
Реализация процесса междисциплинарного педагогического сотрудничества в преподавании иностранного языка в техническом вузе. Увеличение количества учебных курсов, читаемых на иностранных языках. Внедрение интегрированной многоуровневой системы обучения иностранному языку. Участие НПР и студентов, в программах академической мобильности			
1	Повышение уровня языковой подготовки НПР и студентов: Преподавание технической дисциплины на английском языке по специальности «Энергетическое машиностроение»; Отправка коммерческих предложений зарубежным преподавателям о предложении сотрудничать в преподавательской деятельности.	Январь 2018	Директор филиала Зам директора по УР
2	Разработка учебных программ - «включенного»/ «частичного» обучения, краткосрочные совместные программы, школы, курсы; Отправка предложений о взаимовыгодном сотрудничестве с иностранными вузами в программах академической мобильности из республик Казахстан, Украина и др регионов Ближнего Зарубежья	Декабрь 2017-март 2018	Директор филиала Зав. кафедр
V. Внеучебная работа и молодежная политика			
Направление 1 .Культурно-досуговая деятельность			
Вовлечение студентов в общественную жизнь, воспитание патриотизма. Выявление талантливой молодежи. Формирование культурно-образовательной среды как части социальной среды для молодежи и соответствующих условий для развития личности студента, его гражданской позиции; а также формирование мотивации к ведению здорового образа жизни.			
1	Адаптационная работа со студентами 1 курса	сентябрь-октябрь	Зав. кафедрами Кураторы студ.актив
2	Участие студентов в благотворительных акциях, общественной жизни филиала, города, района, экологических акциях, КВН	2017-2018гг 2018-	Директор филиала Администрация МР ИР

	движении, молодежных форумах и пр.	2019гг 2019- 2020гг	
3	Организация экскурсий для студентов на промышленные предприятия южного региона Республики.	2017- 2018гг 2018- 2019гг 2019- 2020гг	Директор филиала Руководители предприятий
4	Гражданско-патриотическое воспитание: Проведение лекций с представителями духовенства; Проведение встреч с представителями политических партий, общественных организаций города «Воин», «Союз предпринимателей» и др.; Участие в митинге, посвященном воинам, погибшим на Северном Кавказе, Афганистане.	2017- 2018гг 2018- 2019гг 2019- 2020гг	Директор филиала Комитет по делам молодежи города Зав кафедр Кураторы групп
<i>Направление 2. Спортивно-оздоровительный сектор</i>			
Формирование мотивации у старшеклассников для ведения здорового образа жизни, развития выносливости, а также возможности участвовать в бонусной системе при поступлении в вузы РФ. Укрепление здоровья студентов, преподавателей и сотрудников			
1	Подготовка и проведение сдачи норм ГТО для старшеклассников;	Декабрь- январь 2017(для зимних видов спорта) Апрель- май 2017 (летние виды)	Валиева
2	Проведение спартакиады по физкультуре для старшеклассников	Май 2017	Валиева
3	Участие во всероссийском комплексе «ГТО» ИИС филиала и студентов, развитие спортклуба и популяризация здорового образа жизни; Регистрация в базе ГТО, участие в соревнованиях	2017- 2018гг 2018- 2019гг 2019- 2020гг	Директор филиала и 1С кафедры, студенты
4.	Перечень мероприятий, направленных на профилактику табакокурения, алкоголизма, наркомании.	в течение года	Директор филиала Комитет по делам молодежи города Зав кафедр

			Кураторы групп
5.	Мероприятия, посвященные профилактике и борьбе с экстремизмом	в течение года	Директор филиала Комитет по делам молодежи города Зав кафедр Кураторы групп
<i>VI. Финансово-экономическая деятельность</i>			
Контроль доходов и расходов филиала в соответствии с текущим финансовым состоянием. Привлечение фирм-аутсорсеров для передачи непрофильных функций. Эффективное использование рабочего времени и распределение дополнительных обязанностей			
1	Проведение анализа финансового потенциала, платежеспособности, финансовой устойчивости и прибыльности от приносящей доход деятельности филиала.	ежегодно 2017-2020	Директор Зам. директора Гл. бухгалтер
2	Оптимизация штатной численности сотрудников филиала	до октября 2017	Директор Зам. директора Гл. бухгалтер
3	Изменение финансовой структуры филиала		Директор Зам. директора Гл. бухгалтер
<i>VII. Развитие инфраструктуры и имущественного комплекса</i>			
Приобретение или аренда дополнительных помещений для организации учебного процесса. Создание профильных лабораторий для обучения специалистов. Привлечение континента, в т.ч. лиц с ОВЗ. Разработка программ непрерывной подготовки специалистов. Привлечение предприятий и организаций южного региона к реализации модели непрерывного образования. Увеличение степени доступности информации о филиале, повышение имиджа, привлечение континента.			
1	Реализация текущих задач связанных с выполнением и перевыполнением аккредитационных показателей, на соответствие учебно-лабораторного фонда современным требованиям; Приобретение дополнительного учебного здания для реализации учебного процесса	2017	Ректор Администраций МР ИР Директор филиала
2	Оснащение кафедр и структурных подразделений оборудованием и современной техникой, учебной и методической литературой	Ноябрь- 2017	Ректор Администраций МР ИР Директор филиала
3	Развитие доступной среды обучения для лиц с ОВЗ	2018- 2020гг	Ректор Директор филиала Администрация

			МР ИР
4	Реализация концепции непрерывного образования всех уровней - от профессиональной подготовки кадров высшей квалификации до послевузовского образования	2018-2020гг	Проректор по УР Директор филиала
5	Реализация вертикали непрерывного профессионального образования в филиале как едином образовательном кластере южного региона	2018-2020гг	Ректор Директор филиала Администрация МР ИР Руководители предприятий
6	Создание на базе филиале универсального инновационного образовательного кластера как центра непрерывного инженерно-технического образования в южном регионе РБ. Формирование интегрированного образовательного учреждения, сотрудничество Ишимбайского профессионального колледжа и филиала	2018-2020гг	Ректор Директор филиала Администрация МР ИР
7	Освещение деятельности филиала в СМИ (статьи, интервью, новости) Привлечение ППС к ведению интернет страниц, публикациях в местных сми	2017-2020гг	Директор филиала ППС
8	Повышение информативности сайта филиала	2017-2020гг	Директор филиала

3. Ожидаемые результаты

По итогам реализации плана развития Ишимбайского филиала УГАТУ ожидаются следующие результаты:

- создание современной материальной, кадровой, научной и методической базы для ведения подготовки бакалавров и техников;
- зачисление абитуриентов на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования на бюджетной основе со средним баллом единого государственного экзамена не ниже 60;
- увеличение приведенного контингента до 220 чел.;
- проведение активной агитационной кампании и активизация профориентационной работы с начала учебного года;
- активизация совместной работы с машиностроительными предприятиями в части учебного процесса, материальной поддержки студентов, достигших особых успехов, содействия трудоустройству;
- увеличение доли докторов наук в общей численности профессорско-преподавательского состава до 10,5%;
- доведение доли преподавателей с учеными степенями до 75-80% от общего их числа;
- доведение количества штатных преподавателей до 30 человек, которые будут выполнять не менее 80%) учебной нагрузки;
- увеличение объема НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника до 53 тыс. рублей;
- ежегодное доведение до защиты степени кандидата наук не менее одного аспиранта из числа штатных преподавателей;
- поддержание объема доходов филиала университета из всех источников финансирования на одного работающего на уровне не менее 1350 тыс. рублей.
- участие в конкурсах на получение грантов федерального и регионального значений для обеспечения нормы НИОКР на одного ППС в 2017-2020 гг.;

- участие ППС в федеральных и региональных целевых программах 2017-2020 г.г.;

- увеличение количества научных публикаций в РИНЦ и в международных изданиях с целью повышения индекса цитирования;

- ежегодное участие членов профессорско-преподавательского коллектива не менее чем в двух научно-практических конференциях;

- развитие доступной среды для лиц с ОВЗ.